

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 1 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №____
	Антикоррупционная политика	

УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора ФБУ «Пермский ЦСМ»

А.М. Деменев А.М. Деменев
« 23 » 10 2018 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Федерального бюджетного учреждения
«Государственный региональный центр стандартизации,
метрологии и испытаний в Пермском крае»

Пермь

2018

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 2 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №____
	Антикоррупционная политика	

Содержание

1	Основные понятия и определения	3
2	Антикоррупционная политика, цели и задачи	4
3	Основные принципы антикоррупционной деятельности организации	6
4	Коррупционные риски организации.....	7
5	Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики	8
6	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	8
7	Обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции	8
8	Реализация антикоррупционной политики в трудовом договоре	9
9	Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	9
10	Общий порядок разрешения конфликта интересов	10
11	Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.....	12
	Лист согласования	13
	Лист регистрации изменений	14
	Лист ознакомления	15
	Лист рассылки.....	16

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 3 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №__
	Антикоррупционная политика	

1 Основные понятия и определения

1.1 коррупция: Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.2 противодействие коррупции: Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3 организация: Юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

1.4 контрагент: Любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.5 взятка: Получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 4 из 16 Шифр Выпуск № Изменение № ____
	Антикоррупционная политика	

в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство.

1.6 коммерческий подкуп: Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.7 конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.8 личная заинтересованность работника (представителя организации): Заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.9 личная выгода: Заинтересованность должностного лица или работника (представителя организации), его близких родственников, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ.

2 Антикоррупционная политика, цели и задачи

Антикоррупционная политика (далее – Политика) Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае» (ФБУ «Пермский ЦСМ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение персоналом учреждения совершения коррупционных правонарушений.

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 5 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №__
	Антикоррупционная политика	

Правовое регулирование антикоррупционной деятельности осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Антикоррупционная деятельность в учреждении регламентируется настоящей Политикой, а также иными локально-нормативными актами, содержащими нормы антикоррупционной направленности, в совокупности, формирующими нормативное регулирование, проводимой в учреждении антикоррупционной политики, в том числе:

- Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае»;
- Положение Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае» о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;
- Положение о закупках товаров, работ и услуг ФБУ «Пермский ЦСМ»;
- Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- Руководство по качеству системы менеджмента качества ФБУ «Пермский ЦСМ»;
- Руководство по качеству поверки средств измерений ФБУ «Пермский ЦСМ»;
- Руководство по качеству организации и выполнения калибровочных работ ФБУ «Пермский ЦСМ»;
- Руководство по качеству ФБУ «Пермский ЦСМ» в области испытаний средств измерений;
- Руководство по качеству аттестации методик (методов) измерений и проведения метрологической экспертизы документов ФБУ «Пермский ЦСМ»;
- Руководство по качеству ФБУ «Пермский ЦСМ» СТО РК 01-8.1-02-2018;
- Руководство по качеству ФБУ «Пермский ЦСМ» СТО РК 01-10-3.2-02-2017.

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 6 из 16 Шифр Выпуск № Изменение № ____
	Антикоррупционная политика	

Целями настоящей Политики является установление для деятельности учреждения единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в работе учреждения, а также разработка и внедрение в практику процедуры, направленной на обеспечение добросовестной работы организации, в том числе предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Системы мер противодействия коррупции в учреждении основывается на следующих ключевых принципах:

1 Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: Законы РФ, Указы Президента РФ, Постановления Правительства РФ, подзаконные акты, общепринятые нормы в области противодействия коррупции являются непосредственно действующими и определяющими смысл и направленность деятельности учреждения в области противодействия коррупции. Лица, ответственные за проведение антикоррупционной политики учреждения, обязаны рассматривать обращения работников учреждения, физических и юридических лиц, содержащие предложения и (или) замечания, связанные с соблюдением учреждением требований антикоррупционного законодательства

2 Принцип личного примера руководства: ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции, в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции возлагается на руководство учреждения

3 Принцип вовлеченности работников: работники учреждения должны быть проинформированы о положениях антикоррупционной политики учреждения и принимать активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4 Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции: антикоррупционная политика должна способствовать созданию условий нетерпимости к проявлениям коррупции, мотивировать работников учреждения и контрагентов воздерживаться от действий коррупционной направленности, поощрять действия на предупреждение коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 7 из 16 Шифр Выпуск № Изменение № ____
	Антикоррупционная политика	

сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур: действия направленные на противодействие коррупции должны быть соразмерны риску проявления коррупции и эффективны по своему содержанию.

6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7 Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8 Принцип сотрудничества учреждения с правоохранительными органами: в случаях выявления коррупционных правонарушений, а также при наличии информации объективно свидетельствующей о наличии покушения на коррупционные преступления, учреждение обращается с соответствующей информацией в правоохранительные органы согласно их компетенции.

4 Коррупционные риски организации

Коррупционные риски организации непосредственно связаны с ее деятельностью. Предметом деятельности ФБУ «Пермский ЦСМ» является выполнение работ и оказание услуг в сфере технического регулирования и обеспечения единства измерений, учреждение осуществляет и иные виды приносящей доход деятельности в соответствии с перечнем, определенным Уставом учреждения.

Целями деятельности ФБУ «Пермский ЦСМ» является обеспечение единства измерений в Российской Федерации для обеспечения потребностей граждан, общества и государства в получении объективных, достоверных и сопоставимых результатов измерений, а также обеспечение эффективной системы оценки соответствия продукции и системы качества, направленных на защиту жизни и здоровья граждан, имущества физических и юридических лиц, государственного и муниципального имущества, повышения уровня экологической безопасности в сфере технического регулирования, стандартизации и обеспечения единства измерений.

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 8 из 16 Шифр Выпуск № Изменение № ____
	Антикоррупционная политика	

ФБУ «Пермский ЦСМ» формирует перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также карту коррупционных рисков. Карта коррупционных рисков, а так же перечень должностей учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками оформляются в качестве приложения к Приказу и размещаются на официальном сайте организации в целях информирования неопределенного круга лиц. Сведения, определенные настоящим абзацем, подлежат актуализации по мере их изменения.

5 Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются все работники ФБУ «Пермский ЦСМ», а также физические лица, сотрудничающие с ФБУ «Пермский ЦСМ» на основе гражданско-правового договора.

Настоящая антикоррупционная политика распространяется также на контрагентов учреждения, присоединившихся к ее реализации добровольно, посредством заключения с учреждением договоров на оказание услуг и выполнение работ, а также поставку товаров.

6 Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ФБУ «Пермский ЦСМ» назначается приказом директора ФБУ «Пермский ЦСМ».

7 Обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Общими обязанностями работников и контрагентов учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать директора ФБУ «Пермский ЦСМ» о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 9 из 16 Шифр Выпуск № Изменение № ____
	Антикоррупционная политика	

- незамедлительно информировать директора ФБУ «Пермский ЦСМ» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить директору ФБУ «Пермский ЦСМ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Список обязанностей, приведенный в настоящем разделе, не является исчерпывающим. Работники и контрагенты учреждения несут и иные обязанности по противодействию коррупции общепринятые в обществе и прямо предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

8 Реализация антикоррупционной политики в трудовом договоре

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ФБУ «Пермский ЦСМ», может включаться положение об обязательном соблюдении работником антикоррупционной политики, принятой в учреждении, а также о возможности применения к работнику мер дисциплинарного наказания за несоблюдение антикоррупционной политики.

При выявлении коррупционных правонарушений по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе.

9 Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей работник обязан руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и т.п.

Работник учреждения должен избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов и информировать работодателя о возможности потенциального конфликта интересов. В том случае, если конфликт интересов избежать не удалось, работник обязан раскрыть возникший конфликт интересов и содействовать его урегулированию.

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 10 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №__
	Антикоррупционная политика	

Работник обязан, поставить вопрос перед руководством учреждения о его добровольном отстранении (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

10 Общий порядок разрешения конфликта интересов

В тех случаях, когда применительно к конкретному виду деятельности учреждения, локально-нормативным актом учреждения не предусмотрен специальный порядок разрешения конфликта интересов, действует порядок разрешения конфликтов, предусмотренный настоящим разделом (Общий порядок).

В случаях разрешения конфликта интересов в соответствии со специальным порядком, общий порядок может применяться к разрешению конфликта интересов, в части не противоречащей специальному.

В общем случае вся информация, связанная с конфликтом интересов, подлежит доведению до директора учреждения в письменной или устной форме.

Работник обязан раскрыть сведения о потенциальном конфликте интересов: при приеме на работу; при назначении на новую должность; при осуществлении работ по совместительству; при замещении временно отсутствующего работника и в иных аналогичных случаях.

Работник обязан раскрывать сведения о конфликте интересов и по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

ФБУ «Пермский ЦСМ» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По итогам предварительной проверки представленной информации о конфликте интересов директор учреждения может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 11 из 16 Шифр Выпуск № Изменение № ____
	Антикоррупционная политика	

В том случае, если представленная информация содержит признаки конфликта интересов, директор учреждения созывает заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее Комиссия)

Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе рекомендовать директору учреждения:

- ограничить доступ работника к конкретной информации, которая может затрагивать интересы работника и являться источником конфликта интересов;
- осуществить пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника постоянно или временно;
- отстранить работника от выполнения работы по конкретному договору, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- поручить работнику выполнение задания не связанного с заданием, вызвавшим конфликт интересов;
- при невозможности поручения иной работы, смены функциональных обязанностей и иных аналогичных решений, позволяющих обеспечить работника работой не связанной с деятельностью вызвавшей конфликт интересов, осуществить временное отстранение работника от работы с сохранением рабочего места и среднего заработка;

Комиссия при установлении в действиях работника виновных действий, в том числе в форме осознанного и умышленного бездействия, приведших к а нарушению антикоррупционной политики и (или) совершению правонарушений:

- приглашает работника на заседание комиссии;
- запрашивает у работника соответствующие объяснения и предпринимает меры по разъяснению работнику содержания антикоррупционной политики;
- предпринимает меры по мотивации работника на соблюдение требований антикоррупционной политики, в том числе вправе рекомендовать работодателю применить меры дисциплинарной ответственности.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств.

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 12 из 16
	Антикоррупционная политика	Шифр Выпуск № Изменение № ____

Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются директор учреждения.

11 Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки соответствующих локально-нормативных актов.

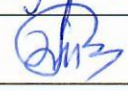
РАЗРАБОТАНО:

Заместитель директора по инновационному развитию

А.Л. Карташев

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 13 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №__
	Антикоррупционная политика	

Лист согласования

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1	Юрисконсульт	М.Л. Горбунов		23.10.2018
2	Специалист по кадрам	О.В. Тухватуллина		23.10.2018
3	Главный специалист	Е.И. Лекомцева		23.10.2018
4	Председатель профсоюзного комитета	С.А. Лекомцев		23.10.2018

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 14 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №__
	Антикоррупционная политика	

Лист регистрации изменений

Измен ение	Номера листов (страниц)				Всего листов (страниц) в документе	№ докум ента	Входящий № сопроводител ьного документа и дата	Подпись	Дата
	Изме ненн ых	Замен енны х	Новых	Аннулир ованных					

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 15 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №__
	Антикоррупционная политика	

Лист ознакомления

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1	Заместитель директора по инновационному развитию	Карташев А.Л.		
2	Главный бухгалтер	Рожкова Е.Д.		
3	Начальник планово-экономического отдела	Саврасова О.В.		
4	Главный специалист	Лекомцева Е.И.		
5	Юрисконсульт	Горбунов М.Л.		
6	Специалист по кадрам	Тухватуллина О.В.		
7	Главный метролог	Кудрявцева О.А.		
8	Начальник отдела геометрических измерений	Калинин С.П.		
9	Начальник отдела механических измерений	Трошин А.Ю.		
10	Начальник отдела электрических измерений	Гуляев А.Н.		
11	Начальник отдела теплотехнических измерений	Мухарамов Р.Н.		
12	Начальник отдела метрологического обеспечения ТЭК	Кохно Д.А.		
13	Начальник отдела физико-химических измерений	Новикова Л.Г.		
14	Начальник отдела радиоизмерений и НКК	Поснова Т.Ю.		
15	Начальник отдела метрологических услуг и ИИС	Мерзляков Д.В.		
16	Начальник Березниковского филиала	Федосеева А.Э.		
17	Начальник Чайковского филиала	Нуделев П.В.		
18	Начальник отдела сертификации	Боршова И.С.		
19	Специалист по охране труда	Никитина Л.М.		
20	Начальник МТО	Шишкин А.В.		

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 16 из 16 Шифр Выпуск № Изменение №__
	Антикоррупционная политика	

Лист рассылки

№ п/п	Должность	ФИО	№ экз.	Подпись	Дата
1	И.о. директора	Деменев А.М.	1		
2	Заместитель директора по инновационному развитию	Карташев А.Л.	2		
3	Главный бухгалтер	Рожкова Е.Д.	3		
4	Начальник планово-экономического отдела	Саврасова О.В.	4		
5	Главный специалист	Лекомцева Е.И.	5		
6	Юрисконсульт	Горбунов М.Л.	6		
7	Специалист по кадрам	Тухватуллина О.В.	6		
8	Главный метролог	Кудрявцева О.А.	7		
9	Начальник отдела геометрических измерений	Калинин С.П.	8		
10	Начальник отдела механических измерений	Трошин А.Ю.	9, 9/1		
11	Начальник отдела электрических измерений	Гуляев А.Н.	10		
12	Начальник отдела теплотехнических измерений	Мухарамов Р.Н.	11		
13	Начальник отдела метрологического обеспечения ТЭК	Кохно Д.А.	12		
14	Начальник отдела физико-химических измерений	Новикова Л.Г.	13		
15	Начальник отдела радиоизмерений и НКК	Поснова Т.Ю.	14		
16	Начальник отдела метрологических услуг и ИИС	Мерзляков Д.В.	15		
17	Начальник Березниковского филиала	Федосеева А.Э.	16		
18	Начальник Чайковского филиала	Нуделев П.В.	17		
19	Начальник отдела сертификации	Боршова И.С.	18		
20	Специалист по охране труда	Никитина Л.М.	19		
21	Начальник МТО	Шишкин А.В.	20		