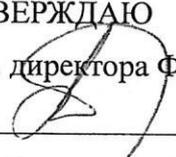


ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 1 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ФБУ «Пермский ЦСМ»


_____ А.Л. Карташев

« 03 » октября _____ 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»

ПО.0.07.2024

ФБУ «Пермский ЦСМ»
Контрольный экз.

ФБУ «Пермский ЦСМ»
Экз. № 2

Пермь

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 2 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

Предисловие

1 Разработано Федеральным бюджетным учреждением «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае» (ФБУ «Пермский ЦСМ»).

2 Утверждено приказом ФБУ «Пермский ЦСМ» от 03.10.2024 № 314 и введено в действие 16.10.2024.

3 Взамен И.0.13.15 Инструкция «Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального бюджетного учреждения «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае», утвержденной приказом от 31.08.2015 г. № 22.

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено без разрешения ФБУ «Пермский ЦСМ»

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 3 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ» (далее - Кодекс) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс является документом СМК и представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ФБУ «Пермский ЦСМ» (далее – работники) независимо от занимаемой ими должности.

2 Нормативные ссылки

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие документы:

Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года

Трудовой кодекс Российской Федерации

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПО.0.02.2024 Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации.

3 Термины, определения и сокращения

3.1 Термины и определения

В настоящем Положении использованы следующие термины и определения:

3.1.1 **конфликт интересов:** Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФБУ «Пермский ЦСМ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, или ситуация, при которой возникают или могут возникнуть противоречия между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ФБУ «Пермский ЦСМ», способные привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ФБУ «Пермский ЦСМ».

3.1.2 **личная заинтересованность:** Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера,

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 4 из 13 Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	

результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работниками ФБУ «Пермский ЦСМ», и (или) состоящими с ними в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работники ФБУ «Пермский ЦСМ», и (или) лица, состоящие с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.2 Сокращения

В настоящем Положении приняты следующие сокращения:

3.2.1 **СМК**: система менеджмента качества;

3.2.2 **ФБУ «Пермский ЦСМ»**: Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации.

4 Общие положения

4.1 Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

4.2 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ФБУ «Пермский ЦСМ», доверия граждан к ФБУ «Пермский ЦСМ» и обеспечение единых норм поведения работников.

4.3 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

4.4 Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

5 Основные принципы и правила служебного поведения работников

5.1 Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 5 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФБУ «Пермский ЦСМ»;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ФБУ «Пермский ЦСМ» в соответствии с Уставом, локальными нормативными актами (положения, инструкции, правила, приказы и другие документы, утверждаемые директором ФБУ «Пермский ЦСМ»);

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- уведомлять руководителя ФБУ «Пермский ЦСМ», органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с деятельностью ФБУ «Пермский ЦСМ»;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ФБУ «Пермский ЦСМ»;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 6 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных суждений и оценок в отношении деятельности Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии, ФБУ «Пермский ЦСМ», его руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в ФБУ «Пермский ЦСМ» локальными нормативными актами правила предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФБУ «Пермский ЦСМ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

5.2 Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

5.3 Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.4 Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции, согласно требованиям Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5 Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.6 Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФБУ «Пермский ЦСМ» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7 Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 7 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

исполнением им должностных обязанностей.

5.8 Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФБУ «Пермский ЦСМ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

5.9 Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

5.10 Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

5.11 Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

6 Этические правила служебного поведения работников

6.1 В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6.2 В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 8 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

6.3 Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Во взаимоотношениях с коллегами работник обязан:

- поддерживать ровные доброжелательные отношения, стремиться к установлению делового и конструктивного сотрудничества, взаимоуважения и взаимопомощи;

- обращаться к коллегам по имени и отчеству и только на «Вы»;

- проявлять корректность, тактичность, доброжелательность и внимательность в общении с коллегами;

- оказывать уважение и внимание коллегам;

- придерживаться делового этикета, соблюдать правила официального поведения;

- объективно, взвешенно, принципиально и гласно критиковать недостатки коллег по работе, с пониманием воспринимать критику в свой адрес;

- воздерживаться от критических замечаний по поводу действий или упущений руководителей при неформальном общении с коллегами.

6.4 В общении с гражданами работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость.

6.5 Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к ФБУ «Пермский ЦСМ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

При выполнении должностных обязанностей работники, которым выдана спецодежда, должны носить ее на работе в обязательном порядке.

Одежда, как мужчин, так и женщин должна быть выдержана в деловом стиле.

Основные требования к одежде - чистота, удобство и отсутствие экстравагантности.

Главное требование к костюму - строгость, элегантность, удобство и практичность.

7 Ответственность за нарушение Кодекса

7.1 Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии ФБУ «Пермский ЦСМ» по соблюдению требований к служебному

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 9 из 13
	Положение Кодекс этики и служебного поведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ»	Шифр ПО.0.07.2024 Выпуск № 1 Изменение № _____

поведению работников в соответствии с ПО.0.12.

7.2 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий в виде замечания, выговора или увольнения согласно статье 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАЗРАБОТАЛ:

Заместитель директора
по инновационному развитию



А.Л. Карташев