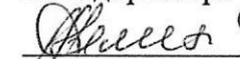


ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 1 из 19
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №

УТВЕРЖДАЮ

И. о. директора ФБУ «Пермский ЦСМ»

 А.М. Деменев

« 12 » февраля 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об управлении конфликтом интересов,
об обеспечении независимости, беспристрастности
и конфиденциальности информации
ФБУ «Пермский ЦСМ»

ПО.0.02.2024

ФБУ «Пермский ЦСМ»
Контрольный экз.

ФБУ «Пермский ЦСМ»
Экз. № 2

Пермь

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 2 из 19
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации ФБУ «Пермский ЦСМ» (далее – Положение) устанавливает правила и процедуры обеспечения предотвращения и разрешения конфликта интересов, обеспечения гарантий независимости и беспристрастности, обеспечения конфиденциальности информации, в том числе поступающей от третьих лиц.

1.2 Настоящее Положение является документом СМК ФБУ «Пермский ЦСМ», основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ФБУ «Пермский ЦСМ» и находящимися с ним в трудовых отношениях, а также на физических лиц, сотрудничающих с ФБУ «Пермский ЦСМ» на основе гражданско-правовых договоров.

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами, нормативными документами и документами СМК, включающими:

Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»

Федеральный закон РФ от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»

ПО.0.12.2018 Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликтов интересов

ПО.0.13.2018 Положение об обработке и защите персональных данных в ФБУ «Пермский ЦСМ».

3 Термины, определения и сокращения

3.1 Термины и определения

В настоящем Положении использованы термины и определения:

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 3 из 19 Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	

3.1.1 беспристрастность: Свойство лица, принимающего решение, характеризующее отсутствие у него приверженности к одному из возможных вариантов или к одной из заинтересованных в решении сторон.

3.1.2 коммерческая тайна: Режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

3.1.3 конфиденциальность информации: Официальное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя.

3.1.4 конфликт интересов: Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ФБУ «Пермский ЦСМ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, или ситуация, при которой возникают или могут возникнуть противоречия между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ФБУ «Пермский ЦСМ», способные привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ФБУ «Пермский ЦСМ».

3.1.5 личная заинтересованность: Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работниками ФБУ «Пермский ЦСМ», и (или) состоящими с ними в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работники ФБУ «Пермский ЦСМ», и (или) лица, состоящие с ними в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.1.6 независимость: Самостоятельность, свобода от влияния на принятие решения при организации и осуществления деятельности.

3.1.7 персональные данные: Любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

3.2 Сокращения

В настоящем Положении приняты следующие сокращения:

3.2.1 СМК: система менеджмента качества;

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 4 из 19 Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	

3.2.2 ФБУ «Пермский ЦСМ»: Федеральное бюджетное учреждение «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Пермском крае».

4 Общие положения

4.1 В ФБУ «Пермский ЦСМ» разработан комплекс мер, направленных на:

- предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- обеспечение гарантий независимости работников ФБУ «Пермский ЦСМ», выполняющих работы (оказывающих услуги) по обеспечению единства измерений в области аккредитации, от коммерческого, административного или иного давления, способного оказать влияние на качество выполняемых работ (оказываемых услуг);
- обеспечение обязанностей работников, выполняющих работы (оказывающих услуги) по обеспечению единства измерений в области аккредитации, не участвовать в осуществлении видов деятельности, которые ставят под сомнение ее беспристрастность;
- обеспечение конфиденциальности информации, в том числе поступающей от третьих лиц.

5 Управление конфликтом интересов

5.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в ФБУ «Пермский ЦСМ» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ФБУ «Пермский ЦСМ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ФБУ «Пермский ЦСМ» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ФБУ «Пермский ЦСМ».

5.2 В целях исключения конфликта интересов за работниками, выполняющими работы (оказывающими услуги) по обеспечению единства измерений, при взаимодействии с

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 5 из 19 Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	

руководителем ФБУ «Пермский ЦСМ», другими подразделениями и заказчиками закрепляются права и обязанности:

- в случае оказания противозаконного давления со стороны любых подразделений, должностных лиц ФБУ «Пермский ЦСМ», заказчиков и (или) возникновения конфликта интересов работник имеет право и обязан сообщить об этом непосредственному руководителю;
- в случае оказания противозаконного давления со стороны руководителя подразделения и (или) возникновения конфликта интересов, работник имеет право и обязан сообщить об этом руководителю ФБУ «Пермский ЦСМ»;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами ФБУ «Пермский ЦСМ» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- не использовать возможности ФБУ «Пермский ЦСМ» в иных целях помимо тех, что предусмотрены Уставом.

5.3 Предотвращение конфликта интересов в ФБУ «Пермский ЦСМ» осуществляется:

- путем формирования организационной структуры и цепочек подчиненности с учетом максимального исключения потенциального конфликта интересов. Работники подразделений, непосредственно выполняющие работы (оказывающие услуги), подчиняются только руководителю подразделения, и не могут быть подчинены, каким-либо образом, например, оперативно, другим подразделениям. Руководители других подразделений не имеют права давать какие-либо указания работникам, не входящим в состав его подразделения;
- путем принятия обязательств руководителя ФБУ «Пермский ЦСМ» и руководителей подразделений выступать гарантом независимого принятия решения и разрешения конфликта интересов между подразделениями (работниками), выполняющими работы (оказывающими услуги), и подразделениями (работниками), заказчиками, заинтересованными в результатах выполненных работ (оказанных услуг);
- путем закрепления за работниками, выполняющими работы (оказывающими услуги) по обеспечению единства измерений, при взаимодействии с руководителем ФБУ «Пермский

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 6 из 19 Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	

ЦСМ», другими подразделениями и заказчиками прав и обязанностей в целях исключения конфликта интересов;

- путем формирования оплаты труда работников, не зависящей от результатов выполненных работ (оказанных услуг) - количества положительных или отрицательных результатов работ (услуг).

5.4 В ФБУ «Пермский ЦСМ» устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.5 Разрешение конфликта интересов в ФБУ «Пермский ЦСМ» осуществляется путем формирования механизма урегулирования конфликтной ситуации, включающего;

- беспрепятственное обращение работника ФБУ «Пермский ЦСМ» к руководителю подразделения и руководителю ФБУ «Пермский ЦСМ» для информирования о возникновении конфликтной ситуации;

- беспрепятственное обращение заказчиков работ (услуг) к руководителям подразделений и руководителю ФБУ «Пермский ЦСМ» для информирования о возникновении конфликтной ситуации;

- объективное рассмотрение ситуации конфликта интересов и принятие мер для его разрешения.

5.6 Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется работником в устной форме непосредственному руководителю. Для разрешения конфликта интересов руководитель подразделения должен:

- определить вид конфликта (внутренний или внешний);
- определить причины и суть конфликта от участников конфликта, в том числе от заказчиков и третьих лиц;

- при необходимости принять решение об отстранении участника конфликта от выполнения работ (оказания услуг) до момента разрешения конфликта.

5.7 В случае невозможности разрешения конфликта интересов руководитель подразделения направляет на имя руководителя ФБУ «Пермский ЦСМ» письменное сообщение о наличии личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов при исполнении им должностных обязанностей (приложение 1).

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 7 из 19
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №

5.8 Руководитель ФБУ «Пермский ЦСМ» рассматривает сообщение и направляет его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции для регистрации в Журнале регистрации сообщений работников ФБУ «Пермский ЦСМ» о наличии личной заинтересованности (приложение 2) и создания комиссии для разрешения конфликта интересов в соответствии с ПО.0.12.

5.9 Комиссия осуществляет следующие действия в соответствии с ПО.0.12:

- проверяет информацию, изложенную в сообщении с целью оценки серьезности возникающих для ФБУ «Пермский ЦСМ» рисков;
- устанавливает, является или не является возникшая ситуация конфликтом интересов;
- выбирает наиболее подходящую форму урегулирования конфликта интересов;
- предоставляет результаты проверки информации руководителю ФБУ «Пермский ЦСМ» для принятия решения по урегулированию конфликта интересов.

5.10 В случае, если выявлен конфликт интересов, то могут быть использованы следующие методы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от выполнения работ (оказания услуг), от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе руководителя ФБУ «Пермский ЦСМ» за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.11 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ФБУ «Пермский ЦСМ».

5.12 В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 8 из 19 Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	

6 Обеспечение независимости и беспристрастности

6.1 Обеспечение гарантий независимости работников от коммерческого, административного или иного давления, способного оказать влияние на качество выполняемых работ (оказываемых услуг) осуществляется соблюдением следующих условий:

- отсутствие совместных коммерческих, финансовых и иных интересов с заказчиками;
- обязательства работников не принимать участие в видах деятельности, которые могли бы снизить доверие к их беспристрастности;
- исключение возможности давления на работников, которое может повлиять на выводы или результаты работы, в том числе со стороны руководства ФБУ «Пермский ЦСМ»;
- обязанность работников воздерживаться от действий, которые могли бы дискредитировать работу ФБУ «Пермский ЦСМ».

6.2 Обязанность работников, выполняющих работы (оказывающих услуги), не участвовать в осуществление видов деятельности, которая ставит под сомнение ее беспристрастность обеспечивается тем, что ФБУ «Пермский ЦСМ» является административно, экономически и юридически независимым от сторон, заинтересованных в выполнении им работ (оказании услуг).

6.3 ФБУ «Пермский ЦСМ» гарантирует, что не дает советы и не предоставляет услуги, которые могут скомпрометировать конфиденциальность, объективность и непредвзятость выполнения работ (оказания услуг).

6.4 ФБУ «Пермский ЦСМ» принимает ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности, вытекающих из деятельности других лиц, органов или организаций.

6.5 Обеспечение беспристрастности в ФБУ «Пермский ЦСМ» осуществляется соблюдением следующих условий:

- обязанность работника соответствовать установленным требованиям к квалификации и компетентности;
- обязанность работника сообщать руководителю подразделения, руководителю ФБУ «Пермский ЦСМ» об известной ему ситуации, которая может вовлечь его или ФБУ «Пермский ЦСМ» в конфликт интересов;
- отказ ФБУ «Пермский ЦСМ» и его работников от выполнения работ (оказания услуг), если имеются любые недопустимые угрозы для обеспечения беспристрастности;

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 9 из 19
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №

- отказ ФБУ «Пермский ЦСМ» от передачи сторонним организациям или лицам полномочий в отношении принятия решений о выдаче документов по результатам выполнения работ (оказания услуг);

- отказ ФБУ «Пермский ЦСМ» и его работников осуществлять любую другую деятельность, которая может повлиять на беспристрастность выполнения работ (оказания услуг);

- принятие необходимых ответных действий в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности деятельности ФБУ «Пермский ЦСМ».

6.5 Необходимые ответные действия в отношении любых угроз для обеспечения беспристрастности деятельности ФБУ «Пермский ЦСМ» включают:

- определение и анализ всех возможных конфликтов интересов, возникающих при выполнении работ (оказании услуг), включая конфликты, вытекающие из взаимоотношений ФБУ «Пермский ЦСМ» и (или) взаимоотношений его работников с заказчиками, заинтересованными в положительных результатах выполняемых работ (оказываемых услуг), а также документальное подтверждение устранения или минимизации угроз беспристрастности, вытекающих из таких конфликтов интересов;

- действия по корректированию неверных заявлений любому лицу, оказывающему консультации заказчику, и заявляющему или подразумевающему, что выполнение работ (оказание услуг) будет более простым, легким, быстрым или более дешевым при привлечении ФБУ «Пермский ЦСМ».

6.6 Действия, осуществляемые ФБУ «Пермский ЦСМ» по управлению беспристрастностью:

- выявление угрозы нарушения беспристрастности;

- оценка степени угрозы нарушения беспристрастности;

- выполнение мероприятий по снижению угрозы нарушения беспристрастности до допустимого уровня;

- отказ в выполнении работ (оказании услуг) в случае наличия недопустимой угрозы нарушения беспристрастности;

- разработка и выполнение мероприятий, направленных на противодействие возникновению угроз беспристрастности в дальнейших работах (услугах).

6.7 Недопустимые угрозы нарушения беспристрастности:

- отсутствие у ФБУ «Пермский ЦСМ» необходимых полномочий на выполнение работ (оказание услуг);

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 10 из 19 Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	

- наличие финансового, коммерческого, административного или иного давления на ФБУ «Пермский ЦСМ» в отношении поданной заявки на выполнение работ (оказание услуг).

В случае идентификации угрозы нарушения беспристрастности как недопустимой ФБУ «Пермский ЦСМ» прекращает выполнение работ (оказание услуг) на начальной стадии.

6.8 Уменьшаемые угрозы нарушения беспристрастности:

- угрозы, связанные с тем, что источником дохода ФБУ «Пермский ЦСМ» является заказчик, оплачивающий работы (услуги). Метод снижения данной угрозы до уровня допустимой – выполнение работ (оказание услуг) только при условии предварительной оплаты и в строгом соответствии с установленными тарифами;

- наличие личного интереса (собственной выгоды). Метод снижения данной угрозы до уровня допустимой – выявление заинтересованных сторон и исключения их из процесса выполнения работ (оказания услуг), а если это не возможно, то прекращение работ (услуг);

- наличие открытого или скрытого давления на работника, включающее угрозы увольнения или жалобы. Метод снижения данной угрозы до уровня допустимой – привлечение руководства для разрешения спорных вопросов.

7 Обеспечение конфиденциальности информации

7.1 В основу работы по обеспечению конфиденциальности информации положены следующие принципы:

- гарантия не раскрытия конфиденциальной информации (в том числе информации, составляющей коммерческую тайну и персональные данные в соответствии с ПО.0.13), которая получена от третьих лиц (в том числе заказчиков) при выполнении работ (оказании услуг);

- обеспечение прав заказчиков на защиту любой предоставляемой ими информации.

7.2 Конфиденциальной является информация:

- о результатах выполнения работ (оказания услуг), если заказчик не проинформирован, что такая информация будет находиться в открытом доступе или определенная заказчиком, как конфиденциальная;

- о заказчике, полученная от других (внешних) источников (например, подателя претензии или органа государственного контроля и надзора);

- определенная заказчиком (обладателем информации), как составляющая коммерческую тайну согласно Федеральному закону РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне»;

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 11 из 19 Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	

- персональные данные заказчиков согласно Федеральному закону РФ от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»;

- о результатах интеллектуальной деятельности и интеллектуальной собственности заказчиков и ФБУ «Пермский ЦСМ».

7.3 В ФБУ «Пермский ЦСМ» установлены правила обеспечения конфиденциальности информации, в том числе поступающей от третьих лиц:

- разработка и внедрение внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов в отношении конфиденциальности информации, в том числе путем регламентирования положениями внутренних нормативных документов в области управления документацией и электронными средствами хранения, получения, передачи и обработки информации;

- формирование во внутренних нормативных документах положений, отражающих соблюдение принципов конфиденциальности при выполнении работ (оказании услуг);

- при заключении договоров с заказчиками ФБУ «Пермский ЦСМ» принимает на себя юридическую ответственность за соблюдение конфиденциальности информации, полученной при выполнении работ (оказании услуг) за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ и случаев, когда информация должна быть публично доступной;

- доведение до сведения работников ФБУ «Пермский ЦСМ», выполняющих работы (оказывающих услуги), необходимости соблюдения принципов конфиденциальности и положений нормативных и правовых документов в отношении конфиденциальности информации (должностных инструкциях, положениях о подразделениях и др.);

- обеспечение защиты информации согласно Федеральным закон РФ от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

7.4 Защита информации в ФБУ «Пермский ЦСМ» обеспечивается следующими способами:

- предотвращение несанкционированного доступа к информации и (или) передачи ее лицам, не имеющим права на доступ к информации в местах с ограничением доступа посторонним лицам;

- разграничение прав доступа персонала ФБУ «Пермский ЦСМ» к конфиденциальной информации в электронном виде;

- недопущение воздействия на технические средства обработки информации, в результате которых нарушается их функционирование;

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 12 из 19
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №

- возможность восстановления информации, модифицированной или уничтоженной вследствие несанкционированного доступа к ней;

- обеспечение и контроль уровня защищенности информации, как на бумажных, так и электронных носителях.

РАЗРАБОТАНО:

Юрисконсульт



М.Л. Горбунов

ФБУ «Пермский ЦСМ»	Система менеджмента качества	Лист 13 из 19
	Положение об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности и конфиденциальности информации	Шифр ПО.0.02.2024 Выпуск № 1 Изменение №

Приложение 1

(обязательное)

Форма сообщения

**о наличии личной заинтересованности, которая при исполнении обязанностей
приводит или может привести к конфликту интересов**

Директору ФБУ «Пермский ЦСМ»

Фамилия, инициалы

от _____

Фамилия, инициалы

Сообщение

**о наличии личной заинтересованности, которая при исполнении обязанностей
приводит или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности, которая при исполнении обязанностей приводит или может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее сообщение _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20__ г.

Лицо, принявшее сообщение _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20__ г.

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности _____

ФБУ
«Пермский ЦСМ»

Система менеджмента качества

Положение

об управлении конфликтом интересов, об обеспечении независимости, беспристрастности
и конфиденциальности информации

Лист 14 из 19

Шифр ПО.0.02.2021

Выпуск № 1

Изменение №

**Приложение 2
(обязательное)**

Форма журнала регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

**Федеральное бюджетное учреждение
«Государственный региональный центр стандартизации,
метрологии и испытаний в Пермском крае»
(ФБУ «Пермский ЦСМ»)**

Журнал

регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

Индекс дела _____

в соответствии с Номенклатурой дел

Ответственный за ведение журнала _____

фамилия, инициалы

Начат _____ **20** ____ г.

Окончен _____ **20** ____ г.

